

الصفحة الرابعة



السيد يسرائيل كيسار:

سكرتير الهستدروت بالوكالة ورئيس قسم التنظيمات المهنية.



اجرى اللقاء:

سلمان يوسف - تل أبيب

للتصدير، وهذا ما يدل على أننا أمام ركود اقتصادي حاد.

من خلال احاديث اجريتها مع العمال من أبناء المناطق العاملين في البلاد، أنهم يخشون أكثر من العمال الاسرائيليين - حدوث ركود اقتصادي، لانهم لا يتمتعون بحماية الهستدروت، فهل حقيقة أن التنظيمات المهنية لا تدافع عن حقوقهم.

من المعروف، أن كل من يعمل في البلاد - لا فرق بين عربي ويهودي - أو من أبناء المناطق، كلهم يعملون حسب اتفاقية العمل الجماعية، والتنظيمات المهنية تدافع عنهم وتطالب بحقوقهم، وعلى الرغم من أن أبناء المناطق ليسوا أعضاء في الهستدروت إلا أنهم يتمتعون بنفس الحقوق التي يتمتع بها العامل الاسرائيلي سواء كان منظماً أم لا.

هل حاولت تنظيم العمال من أبناء المناطق في صفوف الهستدروت؟

لقد طُلبنا من الحكومة الحالية والحكومات السابقة، أن تتيح لنا تنظيم عمال المناطق في إطار الهستدروت والتنظيمات المهنية، مع عدم الأخذ بعين الاعتبار أوضاعهم السياسية، إلا أن طلبنا وبلافاً، لم يجد الجواب حتى اليوم، علماً بأن هناك سابقة مماثلة في بعض الدول التي نمتت عمالاً اجانب في صفوف نقابات العمال فيها، أن العمال من المناطق يعملون في البلاد بمواظبة على الاشتغال بالعمالة في الظروف الاقتصادية حسب اتفاقيات العمل المعمول بها، ولكن مما يؤسف له حقاً أن عمالاً من المناطق يأتون للعمل في البلاد ليس عن طريق مكتب التوظيف، ولذلك يقعون فريسة للاستغلال، ولهذا السبب يتوجب على أصحاب العمل زيادة الرقابة على أصحاب العمل ليوقعوا لهؤلاء المستفيدين حقوقهم الكاملة.

لو سمحت سيدي بأن نتحدث عن مشاكل العاملات العربيات، اللواتي يعملن في مصانع النسيج والخياطة، التي أخذت تفترق قرناً أو تحترق حالها في مدن التطوير القريبة من تجمعات القرى، فقد سبق أن أجريت مقابلات مع مئات العاملات في هذه المصانع، واتضح أنهن يعملن في شروط غير انسانية، ويتقاضين أجوراً زهيدة، فالسؤال هو، هل انتم على علم بأوضاع هؤلاء العاملات وشروط عملهن؟

الحقيقة أن أجور المستفيدين بشكل عام - العاملين في فرع النسيج - هي زهيدة جداً ما قيست بأجور المستفيدين في فرع الإنتاج الأخرى، ولهذا وقعنا اتفاقية الحد الأدنى، والتي طبقنا على جميع المستفيدين في البلاد، حيث يدفع المصنع زيادة على مجمل الراتب ليصبح بمعدل ٤٢ - ٤٥ بالمئة من متوسط الأجور في البلاد، وفي شهر آب عدنا نسبة الحد الأدنى على ضوء التضخم ورفعت القيمة.

الاجور الاساسية للمستفيدين اياهم هي زهيدة ومضحكة أحياناً، ويتمثل ذلك عندما تتقاضى العاملة بدل الإجازة المرضية أو بعد إجازة الولادة أو عندما تفصل من العمل، سؤالنا - لماذا هذا الإجحاف بحقهن؟

من اتفاقيات العمل تضمن حقوقهن، ولكن للأسف، هناك مصانع لا تلتزم بها وتجاهلها، ويتوجب على هيئات محلية وهستدروتية مثل مجالس تنفيذ الرقابة على تلك المصانع، تنفيذ الاتفاقيات حتى لو أدى الأمر إلى تقييدها للمحكمة أو اتخاذ إجراءات تنظيمية ضدها، ونحن على استعداد لمساندة تلك الإجراءات إذا امتنعت بصورة فعلية، فإذا فرضنا أن الإجراء الأساسي المستخدم ١٠٠ شكيل لليوم، وصاحب العمل يدفع ٦٠٠ شكيل، فيتوجب عليه أن يسجل تحت بند التعريف اليومية ٦٠٠ شكيل، وهذا التعديل يرفع نسبة الدخل بصورة فعلية حوالي ٥٠ بالمئة، ويعكس أثناء دفع بدل الإجازات المرضية أو في التوفير للتعاقب وغيره، وفي هذا سوف يوقع اتحاد صناع النسيج وتضامنه على هذه الاتفاقية.

وزارة المالية تحاول الماطلة والمناورة أثناء المفاوضات الثلاثية الهستدروت، مكتب التنسيق الاقتصادي ووزارة المالية، لدفع سلفة للأجور على حساب بدل زيادة غلاء المعيشة.

وزير المالية الحالي السيد يغال كوهين أورغاد - جاء ليحلها فعملاً - أدار ظهوره للسياسة الاقتصادية التي اتبعها سلفه، وعرفت - بالإقتصاد الصحيح - ولكن جدول غلاء المعيشة ضرب رقماً قياسياً في الارتفاع.

العمال العرب أبناء الضفة والقطاع، العاملون في البلاد بوساطة مكتب التشغيل، يتمتعون بحماية التنظيمات المهنية الهستدروتية.

من الأفضل أن يكون السكرتير العام للهستدروت عضو كنيسيت، ليستطيع رفع صوت نقابة العمال العامة من على منبر الكنيسيت.

السيد يسرائيل كيسار إنسان مثابر نشيط يتدفق حيوية، فبرنامج عمله الرسمي يبدأ في الساعة صباحاً ويتواصل حتى ساعات متأخرة من الليل، وأحياناً يمتد حتى ساعات صباح اليوم التالي، كما حدث في الأسابيع الأخيرة أثناء المفاوضات المضنية التي دارت بين الهستدروت ومكتب التنسيق الاقتصادي - التابع لآرباب العمل - ووزارة المالية، لدفع سلفة للمستفيدين على حساب بدل ارتفاع جدول غلاء المعيشة، فالاجتماعات وجلسات اللجان المتنوعة والمفاوضات واللقاءات اليومية - لا تترك له وقتاً للراحة.

ولكن رغم المشاق والمتاعب، فهو إنسان يشوش ودود غلب الحديث صاحب نكتة كريمة الأخلاق يحافظ على مزاياه الشرقية، يحترم محدثه فينبالذقته واحترامه، ورغم كل هذه المزايا، فهو إنسان حازم يعرف ما يريد ويعرف أيضاً متى يمكن التنازل، وربما تكون كل هذه الصفات والمزايا، وجب التنظيمات المهنية وقادة الهستدروت في السبيل في ترشيحه كسكرتير للهستدروت بعد انقضاء عهدة السكرتير الحالي السيد يرواح ميشال.

وفي مكتبه في تل أبيب كان لنا معه هذا اللقاء، ليطلعنا على آخر ما توصلت إليه المفاوضات حول دفع سلفة للأجور على حساب بدل زيادة غلاء المعيشة ومواقع أخرى.

المفاوضات الدائرة بين وزارة المالية والهستدروت ومكتب التنسيق الاقتصادي وصلت إلى طريق مسدود، وهي تشغل وسائل الإعلام في هذه الأيام، فما هي مطالبكم، وما الخلاف في وجهات النظر؟

من مطالبنا تنحصر في أن تلتزم الحكومة باتفاقيات العمل الجماعية والاتفاقيات الأجر، ودفع بدل زيادة غلاء المعيشة، كما تنص عليه تلك الاتفاقيات أننا لا نتعامل مع الحكومة التي تدرج تقرير نسبة الزيادة عن طريق خصم جزء منها، ونحن نرفض هذا الإجراء بشدة.

هل من إمكانية لتوضيح هذه النقطة؟

بعد فترة ما أسدوه سياسة «الاقتصاد السليم» والتي أدت إلى تدهور اقتصاد البلاد، قرر وزير المالية السيد يغال كوهين أورغاد تعديل الوضع الاقتصادي بحسب اعتقاده، ففصل دعم المواد الغذائية الأساسية والخدمات الضرورية الحيوية بنسبة عالية تراوحت بين ٢٠ - ٥٠ بالمئة، واتبعها بضرورة أخرى أذقر تخفيض قيمة الشيكات بنسبة ٢٣ بالمئة مما أدى إلى ارتفاع جاد في الأسعار، ونجح عنه ارتفاع قياسي في جدول غلاء المعيشة خلال شهر تشرين الأول بنسبة ٢١ بالمئة، ومن هذا فإن السيد أورغاد طبق المثل القائل «جاء يكحلها عمالها» وعلى ضوء هذا طالبا أصحاب العمل بدفع سلفة على حساب الغلاء ليستطيع المستفيدون مجابهة الحياة بقسوتها، حتى موعد دفع بدل الزيادة والتي يضاف إلى راتب شهر كانون الثاني القادم، ويدفع للأجور في مطلع شهر شباط وبعد مفاوضات طويلة وضعية مع مكتب التنسيق الاقتصادي ووزارة المالية، أقر دفع السلفة، وحالياً نحن نفاوض على نسبتها وموعدها.

لننتقل من هذه المفاوضات إلى مفاوضات أخرى، وهي التي دارت بين وزارة المالية وإدارة شركة «أنا» ولجنة المستفيدين فيها بمساندة الهستدروت، حيث أعلن عن اتفاق بين مجلس إدارة «أنا» ووزارة المالية لإخراج الشركة من الأزمة المالية الخائفة وعدم إغلاقها، ولكن تقرر فصل حوالي ٥٣٠ مستخدماً، فما هو موقف الهستدروت، حيال هذه المشكلة، وما هي الإجراءات التي يمكن أن تتخذوها للحيلولة دون فصل المستفيدين؟

لقد ساندنا لجنة مستخدمي «أنا» في المفاوضات الثلاثية الهستدروت، مكتب التنسيق الاقتصادي ووزارة المالية، لدفع سلفة للأجور على حساب بدل زيادة غلاء المعيشة.

السيد يسرائيل كيسار إنسان مثابر نشيط يتدفق حيوية، فبرنامج عمله الرسمي يبدأ في الساعة صباحاً ويتواصل حتى ساعات متأخرة من الليل، وأحياناً يمتد حتى ساعات صباح اليوم التالي، كما حدث في الأسابيع الأخيرة أثناء المفاوضات المضنية التي دارت بين الهستدروت ومكتب التنسيق الاقتصادي - التابع لآرباب العمل - ووزارة المالية، لدفع سلفة للمستفيدين على حساب بدل ارتفاع جدول غلاء المعيشة، فالاجتماعات وجلسات اللجان المتنوعة والمفاوضات واللقاءات اليومية - لا تترك له وقتاً للراحة.

السيد يسرائيل كيسار إنسان مثابر نشيط يتدفق حيوية، فبرنامج عمله الرسمي يبدأ في الساعة صباحاً ويتواصل حتى ساعات متأخرة من الليل، وأحياناً يمتد حتى ساعات صباح اليوم التالي، كما حدث في الأسابيع الأخيرة أثناء المفاوضات المضنية التي دارت بين الهستدروت ومكتب التنسيق الاقتصادي - التابع لآرباب العمل - ووزارة المالية، لدفع سلفة للمستفيدين على حساب بدل ارتفاع جدول غلاء المعيشة، فالاجتماعات وجلسات اللجان المتنوعة والمفاوضات واللقاءات اليومية - لا تترك له وقتاً للراحة.

السيد يسرائيل كيسار إنسان مثابر نشيط يتدفق حيوية، فبرنامج عمله الرسمي يبدأ في الساعة صباحاً ويتواصل حتى ساعات متأخرة من الليل، وأحياناً يمتد حتى ساعات صباح اليوم التالي، كما حدث في الأسابيع الأخيرة أثناء المفاوضات المضنية التي دارت بين الهستدروت ومكتب التنسيق الاقتصادي - التابع لآرباب العمل - ووزارة المالية، لدفع سلفة للمستفيدين على حساب بدل ارتفاع جدول غلاء المعيشة، فالاجتماعات وجلسات اللجان المتنوعة والمفاوضات واللقاءات اليومية - لا تترك له وقتاً للراحة.

في أول تصريح يبدي به لندوب الانباء:

الناطق بلسان اتحاد روابط القرى في الضفة الغربية:-

* خطنا السياسي يهدف الى خدمة سكان الضفة.

* لقد آمننا بالسلام واخترنا طريقنا الذي يوصلنا الى شاطئ الامان.

* أناشد الملك والرئيس مبارك العمل على حل القضية الفلسطينية بالطرق السلمية

اجرى اللقاء:

مراسل الأنباء

يوم الأربعاء السابع من كانون الأول الحالي عقد اجتماع في مقر اتحاد روابط القرى في الضفة الغربية برام الله وحضره جميع رؤساء روابط القرى في محافظات الضفة الغربية، واستغرق ذلك الاجتماع أربع ساعات، تم في نهايته توزيع المناصب الإدارية لاتحاد رؤساء روابط القرى في الضفة الغربية، بعد مناقشات مطولة.

بموجب النتائج المعلنة فقد تم تعيين السيد جودت صوالحة رئيس رابطة قرى محافظة نابلس رئيساً للاتحاد بالوكالة، والسيد تحسين منصور ناطقاً رسمياً بلسان الاتحاد كما تم توزيع المناصب الإدارية الأخرى على باقي الأعضاء، وصباح يوم الخميس الموافق الثامن من كانون الأول الجاري كان للأنباء أول لقاء صحفي مع السيد منصور في مكتبه بمقر رابطة قرى لواء طولكرم، حيث كان يدير بنفسه عجلة العمل لمشاريع الرابطة المختلفة في قرى طولكرم، وما هي الإلحاحات حتى احيط علماً بالرغبة في مقابلة وفعلنا حضر وكانت أول كلماته:



عملية توزيع المناصب الإدارية لرؤساء الاتحاد روابط الضفة الغربية بهدف وضع حد لبعض الفوضى التي كانت تصيب الاتحاد مؤخراً وبشكل عام، ومن ثم لكي يكون هناك مجال للمحاور البناء والنقاش، وتحويل المسؤولين من فروع الخدمات إلى قطاعات الإنتاج، فالباب مفتوح على مصراعيه للتعاون بين الهستدروت والحكومة وأرباب العمل.

كيف تفسر سكوت المواطنين على الإجراءات الاقتصادية، وارتفاع الأسعار والتضخم المالي.

أعتقد أن المواطن مازال يعيش في حالة قلق، فالنتيجة للخزلات الحادة التي طرأت على الاقتصاد، وإنه لا يصعب ما يقال عن تدهور الاقتصاد، فقد قبل المواطن خلال سنتين، أن الاقتصاد في مراحل النمو والازدهار وأن الرغد يسود البلاد، وجاء ازدياد السلع المستوردة وتشجيع الاستهلاك بما يفوق طاقة البلاد، ولم يبال المواطن ومخذاً القرارات السياسية، لتصالح خبراء الاقتصاد والهستدروت، مما أدى بالنتيجة إلى أن يعيش المواطن في وهم كبير، لا يصق بأن تلك الأحلام تحطمت وظهرت الحقيقة المرة.

أصبح أكثر من مرة - وعلى أساسك، أن من يشغل منصب السكرتير العام للهستدروت يجب أن يكون عضو كنيسيت، ويكون المرشح الأكيد لهذا المنصب، فهل جاءت أقوالك لتبريرك كسكرتير عام.

من المفروض أن يكون سكرتير الهستدروت عضو كنيسيت، ليستطيع رفع صوت النفاية من على منبر الكنيسيت، وهذا العرف سائد منذ استقلال الدولة فجميع من اشغلوا منصب سكرتير الهستدروت كانوا أعضاء كنيسيت، وكما تعلم اتخذت قيادة التجمع العمالي قرار بعدم ازواجية المركز، فعلاً سكرتير مجلس عمال لا يستطيع في نفس الوقت أن يشغل منصب رئيس بلدية، ولكن هذا القرار استثنى سكرتير عام الهستدروت، الذي من المفروض أن يكون عضو كنيسيت.

هل تتوقعون نجاحاً لمسيرة السلام المرتقبة في المنطقة باشتراك ممثلين عن روابط القرى في الضفة الغربية ضمن الوفد الأردني.

نعم، وبكل تأكيد، لأنه بدون دور لنا وتمثيل من قبلنا، فإن مفاوضات السلام ستجد عوائق أمامها، لأن روابط القرى اليوم

قانون التنظيم والبناء ١٩٦٥ منطقة التنظيم المحلية الطيبة

اعلان بخصوص ايداع تغيير خارطة هيكلية محلية يعلن بهذا وفقاً للمادة ٨٩ من قانون التنظيم والبناء لسنة ١٩٦٥، أنه اودع في مكتب اللجنة الوائتية للتنظيم والبناء - لواء المركز في مكاتب اللجنة المحلية للتنظيم والبناء - الطيبة:

(١) تغيير خارطة مسماة «تغيير خارطة هيكلية محلية رقم ط/٢١٠٩» مرفقة مع التخطيط.

أهم أهداف التغيير: تغيير الهدف من مساحة إبنية عامة إلى منطقة سكنية، تعيين تعليمات بناء.

وهذه هي المساحات المشمولة في تغيير الخارطة: حوض ٧٨٤٢ قسمة ٦١.

(٢) تغيير خارطة مسماة «تغيير خارطة هيكلية محلية رقم ط/٢١٢٩» مرفقة مع التخطيط.

أهم أهداف التغيير: تعيين خطوط بناء، هذه هي المساحات المشمولة في تغيير الخارطة: حوض ٧٨٤٦ قسمة ١١/٢.

(٣) تغيير خارطة مسماة «تغيير خارطة هيكلية محلية رقم ط/٢١٣٧» مرفقة مع التخطيط.

أهم أهداف التغيير: تعيين خطوط بناء، هذه هي المساحات المشمولة في تغيير الخارطة: حوض ٧٨٤٢ قسمة ٣٤، ٣٥.

كل معنى في تغيير الخارطة بإمكانه الإطلاع عليه دون مقابل في أيام وساعات الدوام، كل معنى بالارض، بالبناء أو بكل جزء تخطيطي آخر ويرى نفسه متضرراً من جراء التغيير المذكور وايضاً كل من يحق له حسب المادة ١٠٠ من القانون المذكور بإمكانه خلال شهرين من يوم نشر هذا الاعلان في الجريدة الرسمية أن يقدم اعتراضاً إلى مكاتب اللجنة المحلية المذكورة.

أ. حيون رئيس للجنة الوائتية للتنظيم والبناء لواء المركز

وما بالنسبة لمنظمة التحرير الفلسطينية فتحت لساناً على عداها معها كما تصور البعض اطلاقاً وانني لا اسمح لأحد بأن يلفظ كلمة عداة لأن الإخوة لا عداة بينهم، لكن هناك خلافات في الرأي والمبدأ.

فالمؤسسات اختارت السلاح والبنديفة ونحن اخترنا السلام من أجل الوصول لشاطئ الامان.

وهو السلاح الوحيد الفعال في هذه الأيام من أجل حل القضية ومن أجل التخليش السلمي بين الشعبين اليهودي والعربي نحن أننا بطريق السلام ونعلم ونعرف كيف نصل اليه وهم أمنوا بطريق الحرب ونحن لا نأشدهم بالقوة البندقية والبحث عن السلام الذي اخترناه لنا ولهم لخوض غمار المفاوضات من أجل احلال السلام، ولو نظر الفلسطينيون بمראה مصفرة لأنفسهم ومضى علاقاتهم بالعالم العربي فإنهم سيخجلون بان العالم العربي هو عود للشعب الفلسطيني الذي يعتبروننا في بلادهم اجانب والاكثر من ذلك ان الاجانب الحقيقيين يعملون في الدول العربية معاملة أفضل مما يعامل ابنائنا حتى ان هناك الكثير من الدول العربية تمنع دخول الفلسطينيين لارتاضيهم وتفرض قيوداً على دخولهم لها، وانني باسم هذا الشعب اطالب هذه الدول بفتح حدودها أمام حرية التنقل لابنائنا وإخواننا الفلسطينيين.

اعود فأقول ان البندقية لا تحل القضية واستشهد بذلك عن موقف مصر الشقيقة التي فححت من اجلنا عشرات السنين وفي النهاية القت بالصاروخ والطائرة والدفع جانباً ونهجت طريق المفاوضات ونحن نطالب كانت مصر الكبرى «مصر العالم العربي» هي الرابحة حيث حصلت على مكاسب واعادت سيناء بكاملها ونحن نطالب الرئيس المصري والمسؤولين المصريين ان يقبلوا ان جانبنا حتى نستطيع ان نصل إلى حل للقضية باقصى سرعة.

ان قلوب البشر عطشى لا ترتوي ابداً من كلمة حب أو كلمة صدق مهما ادعنا وزدنا هناك من الزوجات والأزواج أو الأصقاء من يوحى اليك بالحب الحقيقي، فالمرأة في عقلها والزوج في أماته والصديق في صدقه وأخلاصه، وإذا اجتمعت هذه الصفات في العفة والأمانة والصدق والوفاء... فهي من فضائل الدين والدنيا؛ فالزوجة الخلصة تفتح أمامك كل كنوز أفراح الحياة... تدب إلى عكك بخطى ثابتة وانت مرفوع الرأس، وأثق بأن حياتك تستحق أن تعيشها في كد وكبح لأجل عائلتك وزوجتك وأطفالك، فعملك مثمر وحقلك مزمر، تجاهد لتزرع وتنتج وتحصد وتطحن وتعدجن وتخزين وغذاءك... غذاء الإنسانية... الغذاء بالحلال المعمر بكل الفضائل، ونفسك تشاقق الحياة التي ربما كانت قد ضاعت منك في لحظات من الزمن القاسية أو الغير مواتية... وفي لحظات ترى ان هذا الانفتاح يهل عليك ببرد لك شرفك وتفتكك في مساملات الزوجة الطيبة أو الصديق المخلص... ييب لك الحنان من الزوجة والعطف والحب من الصديق... دون مقابل... وهذا ما يسعى بالحب والعطاء والاختيار الطوعي في الحب العفيف والصدقة الخلصة.

ان قلوب البشر عطشى لا ترتوي ابداً من كلمة حب أو كلمة صدق مهما ادعنا وزدنا وحتى إذا اخطأنا مرة في حق زوجاتنا وأولادنا أو أصدقائنا، فأننا سرعان ما نصلح هذا الخطأ، بالتسامح والوفاء... فننتعلم من أخطائنا في كل مرة وفي كل تجربة وترانا ندافع عن حبنا أو صداقتنا حتى في أكبر الأخطاء.

قال الفيلسوف الهندي المجهول: ... ان الصداقة أو الحب، لحن جميل، واجمل واشهر فكهة، هو غداء للنقل والروح والجسد، الله الحب الحقيقي... لأنه الدواء لكل داء، هو أكسير الحياة، انه الحياة ذاتها...



موشيه صبحا

ان قلوب البشر عطشى لا ترتوي ابداً من كلمة حب أو كلمة صدق مهما ادعنا وزدنا

هناك من الزوجات والأزواج أو الأصقاء من يوحى اليك بالحب الحقيقي، فالمرأة في عقلها والزوج في أماته والصديق في صدقه وأخلاصه، وإذا اجتمعت هذه الصفات في العفة والأمانة والصدق والوفاء... فهي من فضائل الدين والدنيا؛ فالزوجة الخلصة تفتح أمامك كل كنوز أفراح الحياة... تدب إلى عكك بخطى ثابتة وانت مرفوع الرأس، وأثق بأن حياتك تستحق أن تعيشها في كد وكبح لأجل عائلتك وزوجتك وأطفالك، فعملك مثمر وحقلك مزمر، تجاهد لتزرع وتنتج وتحصد وتطحن وتعدجن وتخزين وغذاءك... غذاء الإنسانية... الغذاء بالحلال المعمر بكل الفضائل، ونفسك تشاقق الحياة التي ربما كانت قد ضاعت منك في لحظات من الزمن القاسية أو الغير مواتية... وفي لحظات ترى ان هذا الانفتاح يهل عليك ببرد لك شرفك وتفتكك في مساملات الزوجة الطيبة أو الصديق المخلص... ييب لك الحنان من الزوجة والعطف والحب من الصديق... دون مقابل... وهذا ما يسعى بالحب والعطاء والاختيار الطوعي في الحب العفيف والصدقة الخلصة.

ان قلوب البشر عطشى لا ترتوي ابداً من كلمة حب أو كلمة صدق مهما ادعنا وزدنا وحتى إذا اخطأنا مرة في حق زوجاتنا وأولادنا أو أصدقائنا، فأننا سرعان ما نصلح هذا الخطأ، بالتسامح والوفاء... فننتعلم من أخطائنا في كل مرة وفي كل تجربة وترانا ندافع عن حبنا أو صداقتنا حتى في أكبر الأخطاء.

قال الفيلسوف الهندي المجهول: ... ان الصداقة أو الحب، لحن جميل، واجمل واشهر فكهة، هو غداء للنقل والروح والجسد، الله الحب الحقيقي... لأنه الدواء لكل داء، هو أكسير الحياة، انه الحياة ذاتها...

ان قلوب البشر عطشى لا ترتوي ابداً من كلمة حب أو كلمة صدق مهما ادعنا وزدنا وحتى إذا اخطأنا مرة في حق زوجاتنا وأولادنا أو أصدقائنا، فأننا سرعان ما نصلح هذا الخطأ، بالتسامح والوفاء... فننتعلم من أخطائنا في كل مرة وفي كل تجربة وترانا ندافع عن حبنا أو صداقتنا حتى في أكبر الأخطاء.

قال الفيلسوف الهندي المجهول: ... ان الصداقة أو الحب، لحن جميل، واجمل واشهر فكهة، هو غداء للنقل والروح والجسد، الله الحب الحقيقي... لأنه الدواء لكل داء، هو أكسير الحياة، انه الحياة ذاتها...

التربية والتفكير

للاغنياء فقط..

التربية الفارسية..!

يتحدر الفرس من الأريين الذين استقروا في القرن الثامن قبل الميلاد شرقي دجلة. بين بحر قزوين والخليج العربي وعرفت فارس، كما نعلم، خلال قرون عديدة امبراطورية واسعة قوية، غزاها الإسكندر المقدوني، وتقاتل عليها بعد موته السلوقيون والبارثيون والساسانيون ثم فتحها العرب في القرن السابع للميلاد.

بعد عبد الفرس في بداية امرهم النجوم وظواهر الطبيعة ثم وضع زرادشت ديانة مثنوية نجد أصولها في الكتاب الشهير باسم زنداستا وأساس هذه الديانة القول بوجود روحين متخاضمين متعارضين: هرمزد روح الخير واهرمات روح الشر، والفضائل التي تجدر ممارستها ارضاء لهرمز روح الخير هي الصدق والاحسان والفرار من الفقر وحسن الضيافة. وقد امن الفرس بحساب الارواح بعد موتها بالثواب والعقاب في الدار الآخرة. والجدير بالذكر ان النظام المدرسي لدى الفرس قد استمدى اهتمام كبار مفكرى العصور القديمة ولا سيما اليونان وظل هذا النظام قائما حتى الفتح العربي وكانت التربية في ذلك النظام تبدأ في الاسرة فلرب الأسرة الفارسية سلطة مطلقة وهو السيد الطاع المحترم. ومثله الأعلى ان يدرّب ابناه على الفضيلة وان يسهر على صحتهم وان يجعل منهم خداما خائفين للذنوب ويخبرهم هيرودوت ان الفرس كانوا يعلمون ابناهم امور ثلاثة: ركوب الخيل ورمي السهام، وقول الحق.

وكأنوا يتعمدون فيهم جملة من الصفات الخلقية الحميدة: كالطاعة ومحبة الآباء والعدل والشجاعة والاعتدال والتعلق بالشرف والسعي الى ارضاعهم وبعد السابعة يصبح الطفل بين يدي الدولة، ولا يدري ان كانت التربية تقدم لجميع الاطفال على حد سواء والغلب الظن انها مقصورة على أبناء الطبقة العليا ونجد في الافستات بعض المبادئ المتصلة بها من التربية حياة انسانية، بغضها يرقى الناس الى اسمى الناصب والغلبة، وتعلمون القراءة والكتابة، ويبدون جزءا من هذا الكتاب كان مخصصا لغير تربية الصغار، وقد فقد هذا الجزء.

والراجح ان أبناء الفقراء كانوا لا يتلقون الا تربية محدودة جدا، ويؤكد استرابون وسواه من الكتاب ان أبناء الأغنياء كانوا يتلقون في البلاط تربية يقدمها لهم اناس رفيعون الشان ذو خلق عظيم.

مراحل التربية :-

كان التعليم النظامي يبدأ من سن السابعة. وفي مجال التربية البدنية كان يضم الجري والمبارزة، ورمي السهام ورمي الرمح. وفي مجال التربية الفكرية كان يشتغل على قراءة «الافستات» وعلى الكتابة. اما الدين فكان يعد الاساس الضروري في الخامسة عشرة والخامسة والعشرين من العمر كانت تتم التربية العسكرية، فكان الشاب يتلقى الواجبات الروحية ثم يقسم ان يتبع تعاليم زرادشت وان يخدم الدولة باخلاص ثم يأخذ بالتدريب على المبارزة والنزال واستخدام السلاح.

قانون التنظيم والبناء - ١٩٦٥
منطقة التنظيم المحلية الطبية
اعلان بخصوص اقرار خارطة هيكلية محلية
يعلن بهذا وفقا للمادة ١١٧ من قانون التنظيم والبناء لسنة ١٩٦٥ ان اللجنة الولائية للتنظيم والبناء قد اقرت بموافقة وزير الداخلية :
(١) تغيير خارطة هيكلية محلية مسماة :تغيير خارطة هيكلية محلية رقم ط ب/٢٠١٧،
وهذه هي المساحات المشمولة في تغيير الخارطة : حوض ٧٨٩٤ قسمة ٢٢، حوض ٧٨٨٨ جزء من قسمة ٣٦،
وقد نشر بيان عن ايداع تغيير الخارطة مع التخطيط المرفق في الجريدة الرسمية رقم ٢٨٣٢ صفحة ٢٢٦٢ في الصحيفة الصباحية مضمون بتاريخ ٢٨/١٢/٧٨ وفي الصحيفة المسائية بديوحت احروزوت بتاريخ ٢٨/١٢/٧٨ بالبلغ العربية وفي الصحيفة الصباحية الانباء بتاريخ ٢٨/١٢/٧٨ بالبلغ العربية.
(٢) تغيير خارطة هيكلية محلية مسماة :تغيير خارطة هيكلية محلية رقم ط ب/٢٠١٧، وهذه هي المساحات المشمولة في تغيير الخارطة : حوض ٨٠٥٧ حسب التخطيط مع اهداف تغيير الخارطة : تعيين نسبة البناء ٢٤٧ وتعيين خطوط بناء حسب الوضع القائم.

وقد نشر بيان عن ايداع تغيير الخارطة مع التخطيط المرفق في الجريدة الرسمية رقم ٢٧٠٢ صفحة ١٣٣٥ في الصحيفة الصباحية مضمون بتاريخ ٢٨/١٢/٧٨ وفي الصحيفة المسائية بديوحت احروزوت بتاريخ ٢٨/١٢/٧٨ بالبلغ العربية وفي الصحيفة الصباحية الانباء بتاريخ ٢٨/١٢/٧٨ بالبلغ العربية.
(٣) تغيير خارطة هيكلية محلية مسماة :تغيير خارطة هيكلية محلية رقم ط ب/٢٠١٨، وهذه هي المساحات المشمولة في تغيير الخارطة : حوض ٧٨٩٢ قسمة ٣٢، وقد نشر بيان عن ايداع تغيير الخارطة مع التخطيط المرفق في الجريدة الرسمية رقم ٢٧٠٢ صفحة ١٣٣٥ في الصحيفة الصباحية مضمون بتاريخ ٢٨/١٢/٧٨ وفي الصحيفة المسائية بديوحت احروزوت بتاريخ ٢٨/١٢/٧٨ بالبلغ العربية وفي الصحيفة الصباحية الانباء بتاريخ ٢٨/١٢/٧٨ بالبلغ العربية.

ان تغيير الخارطة المذكور بالمثل التي اقرته اللجنة الولائية مع التخطيط المرفق في اودع في مكتب اللجنة الولائية المذكورة وفي مكتب اللجنة المحلية للتنظيم والبناء الطبية وكل من يامر بتغيير الخارطة يمكنه الاطلاع عليه بدون مقابل في ايام وساعات الدوام.

١- حيون
رئيس اللجنة الولائية للتنظيم والبناء
لواء المركز

طويلة باشراف معلمهم. ثم تاتي التمريينات الفكرية لتتخلل التمريينات العسكرية.
ولم يكن منهاج الدراسة واحدا للجميع، فمنتهاج للحاربين يضم الدين والقراءة والكتابة والتربية البدنية بوجه خاص: ومنتهاج السحررة اوسع وارحب يضم الدين والتاريخ والرياضيات والفلك والتنجيم والسيما وغيره من طائفة تفقية:
٥٥ واضح ان هذا النظام التربوي نظام ييسر سيطرة الدولة على التربية ويقض من حق الاسرة في تربية اطفالها. ثم ان جانبيا كبيرا من الناس كما رأينا لم يكن يصيهم سوى حفظ شل من التربة زرع على ذلك ان التربية البدنية تولي عناية كبيرة على حساب التربية الفكرية.
ومع ذلك استطاعت تلك التربية ان تحقق نتائج قيية، فعرفت فارس العديد من الكتاب والشعراء الكبار على مر العصور، كما استطاعت ان تكون قوة عسكرية تلاح صيتها وشكبت لامبراطورية الفارسية وسعت حدودها.

مطالعات الانبياء

الغضب، يوصف بأنه صفات قوي، والشخص الخامل وبطيء التفكير، وقوي الانفعال يوصف بأنه سوداوي، والشخص الخامل، البليد، ضحل الانفعال، وبطيء الاستشارة، يوصف بأنه ملغوي.

هذا نوع من تقسيمات الشخصية وهناك انواع اخرى منها ما يعتمد على الصفات الجسمية فيقال هذا مكثرت ذكاء رياضي، وثابت واهن متحليل مكتئب، اما الصفات النفسية للشخصية فيوصف بها من يؤثر العزلة، ويكتف ويبتعد عن الابداع، والفرق المراج وصعب المعاملة يقال له منطوي، واما الجبوي التفاعل، والذي يكون الصداقات بمرسة وهو يتصاح مع الغالب يقال إنه شخصية منبسطة.

ولكن، هل يمكن الحكم على الشخصية، شخصية الفرد الاداري او غير الاداري من مجرد سلوكه، او ملاحظته الخارجية، او حتى معاملته الانية، بالطبع، الجواب لا، لان ذلك يحتاج الى دراسة متعمقة، وملاحظة دائمة، ولها لا يمكن الحكم على الشخصية من ظاهرة واحدة، او من معاملة واحدة، او من الاحتكاك بالفرد المسؤول كمحتاج مساعدة، او طالب معروف، ولكن الشخصية الادارية تتأثر كثيرا بهذه الصفات، فهناك الاداري المنطوي الذي يتعامل مع الناس والافراد ببساطة وسهولة وبطريقة ترضي الجميع، وهناك الاداري المنطوي الذي لا يلبس ان يأخذ المعاملة «بقرب» ويعامل الآخرين برفوقية، وبقي وقتة وهو ينظر الى ساعته ومتى ينتهي عمله، انه يكره العمل ويكره المراجين، والاداري الناجح لا بد ان تكون لديه خبرة وسلوك وانجاز له ادري مناسب للعمل الذي يقوم به الى جانب القدرة العقلية التي تساعده على التفكير، والتخطيط والتنظيم، ثم التفكير الاداعي في عمله، والقدرة على اصدار الاحكام السليمة البعيدة عن الانفعال والخيال، الى جانب الثقة بالنفس لكي يسيطر على المواقف التي يتعامل بها، ولا يمكن ان يكون كل ذلك الا بالشخصية المنزنية، الشخصية المنبسطة، الشخصية المنزنية لان ما يحتاجه الاداري الناجح مجموعة من الامكانيات، يمكن اجمالها بـ : القدرة على التخطيط والتنظيم، والتسويق والمبارزة، والتفكير الموضوعي، والصبر، وان يتواءم مع معاملة الآخرين، وان يعلم بأنه فوق كل شيء علم عليه.

اللجنة المحلية للتنظيم والبناء

رئيس هكرمل
تعلن بهذا وفقا للمادة ١٤٩ من قانون التنظيم والبناء لسنة ١٩٦٥ ان اللجنة الولائية للتنظيم والبناء قد اقرت بموافقة وزير الداخلية :
اعلان بخصوص اقرار خارطة هيكلية محلية مسماة :تغيير خارطة هيكلية محلية رقم ط ب/٢٠١٧،
وهذه هي المساحات المشمولة في تغيير الخارطة : حوض ٧٨٩٤ قسمة ٢٢، حوض ٧٨٨٨ جزء من قسمة ٣٦،
وقد نشر بيان عن ايداع تغيير الخارطة مع التخطيط المرفق في الجريدة الرسمية رقم ٢٨٣٢ صفحة ٢٢٦٢ في الصحيفة الصباحية مضمون بتاريخ ٢٨/١٢/٧٨ وفي الصحيفة المسائية بديوحت احروزوت بتاريخ ٢٨/١٢/٧٨ بالبلغ العربية وفي الصحيفة الصباحية الانباء بتاريخ ٢٨/١٢/٧٨ بالبلغ العربية.
(٢) تغيير خارطة هيكلية محلية مسماة :تغيير خارطة هيكلية محلية رقم ط ب/٢٠١٧، وهذه هي المساحات المشمولة في تغيير الخارطة : حوض ٨٠٥٧ حسب التخطيط مع اهداف تغيير الخارطة : تعيين نسبة البناء ٢٤٧ وتعيين خطوط بناء حسب الوضع القائم.

وقد نشر بيان عن ايداع تغيير الخارطة مع التخطيط المرفق في الجريدة الرسمية رقم ٢٧٠٢ صفحة ١٣٣٥ في الصحيفة الصباحية مضمون بتاريخ ٢٨/١٢/٧٨ وفي الصحيفة المسائية بديوحت احروزوت بتاريخ ٢٨/١٢/٧٨ بالبلغ العربية وفي الصحيفة الصباحية الانباء بتاريخ ٢٨/١٢/٧٨ بالبلغ العربية.
(٣) تغيير خارطة هيكلية محلية مسماة :تغيير خارطة هيكلية محلية رقم ط ب/٢٠١٨، وهذه هي المساحات المشمولة في تغيير الخارطة : حوض ٧٨٩٢ قسمة ٣٢، وقد نشر بيان عن ايداع تغيير الخارطة مع التخطيط المرفق في الجريدة الرسمية رقم ٢٧٠٢ صفحة ١٣٣٥ في الصحيفة الصباحية مضمون بتاريخ ٢٨/١٢/٧٨ وفي الصحيفة المسائية بديوحت احروزوت بتاريخ ٢٨/١٢/٧٨ بالبلغ العربية وفي الصحيفة الصباحية الانباء بتاريخ ٢٨/١٢/٧٨ بالبلغ العربية.

ان تغيير الخارطة المذكور بالمثل التي اقرته اللجنة الولائية مع التخطيط المرفق في اودع في مكتب اللجنة الولائية المذكورة وفي مكتب اللجنة المحلية للتنظيم والبناء الطبية وكل من يامر بتغيير الخارطة يمكنه الاطلاع عليه بدون مقابل في ايام وساعات الدوام.

١- حيون
رئيس اللجنة الولائية للتنظيم والبناء
لواء المركز

اسس الحياة الناجحة ومعرفة النفس للمكاتب اوستفسن تجير

عرض وتحليل: زيدة عطشة - عسفا

الكتاب في ترجمة العربية يقع في ٢٢٠ صفحة ويضم ١٤ فصلا، الفصول الستة الاولى تقع تحت عنوان كبير هو «مبادئ الحياة» زبدية معرفة النفس، بينما تشكل الفصول الثمانية الباقية الجزء الثاني من الكتاب وتندرج تحت عنوان كبير هو «الاستفادة من معرفة الذات».

الحياة الناجحة كتاب موجة الى اولئك الذين يقفون على عتبة الحياة العملية الى من يرشددهم في حياتهم الجديدة، وفي علاقاتهم مع غيرهم من الناس، كما انه مرجع ايضا الى الذين هم في غمرة الحياة العملية، وقد صدمتهم تلك الحياة، وتحتاجون الى نصائح اخلاصية نفسية سحر - ب لمواجهة مشاكل الحياة العملية والاجتماعية.

اما الفصل الاول من الكتاب فيعنوان «تدعيم حياتك فيقول المؤلف: عليك ان تدفع لنفسك نوعين من الخطط طويلة الامد، واخرى قصيرة الامد، اما الاول فتشمل على الهدف الذي ترغب في تحقيقه في مدى عشر او خمس عشرة سنة على حين تشمل الثانية على الهدف القريب الذي تروجه بولوغه في خلال سنوات قليلة.

تحت عنوان من اكون يقول المؤلف: لقد بنى كل منا من الناحية الفسيولوجية الجسمانية على نمط واحد، وتشترك شخصية كل منا في الغرائز والصفات والدوافع الاولية، والمجيب هو هذا النوع الانساني الذي يتميز به شخصياتنا البشرية ولكنه من الامور العجيبة التي لا تكاد تحس بفرانها او تفكر في مناقشتها ان كلا لا بد وان يتميز ويختلف عن غيره، وان كان يتطوّر او يتغير في نفس الوقت وان طبيعته تتحد بما يشهد من تفاعل بين جانبين احدهما الجانب الوراثي بقسمية البيئي والعقلي، والثانيهما ما يتكسبه الفرد بخبرته الفردية بالاختصاص.

ويشير المؤلف سؤال آخر تحت هذا العنوان وهو ماذا تكون؟
في معرض اجابته يقول: يبدو الانسان شيئا ضئيلا انا ما قيس بالزمان ولكن للذين لا يعرفان حدودا، ولكنه من زاوية اخرى مژد يهين من الكهك المائق.

اما الفصل الثاني فهو بعنوان اساس الحياة الناجحة، يحاول المؤلف في هذا الفصل ايقاظ القارئ بضرورة ضبط النفس قبل كل شيء، كاساس لحرار النجاة في الحياة فيقول يجب ان يشمل التعبير عن شخصية الفرد ضبط النفس فتكون قاته خيرة بالنسبة له وبالنسبة للغير وللجمع والنسبة الى اكتساب نحو شخصية لمة والى جانب القناعة فان ثمة جوانب ايجابية، يجب ان تتدبى في حياة الفرد التي يجب ان ينجح بازانها وهناك في رأي المؤلف، نجاح خارجي كالنجاح في الجان والابوة والعمل، ونجاح داخلي يتمثل في قدرة المرء على احراز السلام الداخلي والقناعة.

والفصل الخامس يشير المؤلف سؤالاً بالاسئلة السابق ولكن بإزاء العقل فيقول: هل انت في انسجام مع عقلك؟ ان الاجابة عن هذا السؤال تتحد من زوايا ثلاث هي: - الثقة بالنفس وبالقدرة على التفكير السليم بغير غرور ثم عدم تفصيل الاهتمام بالقلق او عدم تيرير الاجتهاد الاخلاقية على اعتبار انها ليست بذات بال لصاحب العقلي المعتادة، وعلى نفس النحو يشير المؤلف في الفصل السادس سؤالاً حول الروح فيقول:-

قطب السيرة الذاتية

النجاح
النشاط والهمة والثقة بالنفس اساس لكل نجاح، والنشاط يوصل الانسان الى اعل مراتب النجاح، لان من جد وجد، ومن طلب جلب ومن جال نال ويجب ان لا نسام الطلب ولا نمل الداب، فلا بركة تضاهي ثبات العزم وجس الرجاء ومن يضع ملاك الامل نصب عينيه يحتل المصاعب بالصبر الجميل والواقعية والانفهام وما احسن ما قاله بعض البلاء: الانكاس بات الافلاج والنشاط جانيه، والطفنة مصباحه، والقلقة سلاحه - قال ابو الطيب المتنبي -
على قبر اهل العزم تاتي العزائم وتاتي على قدر الكرام المكارم

اكرام الوالدين
حب الوالدين وكرهما واجب من اسمى والقيس واجبات الانسان نحو الله عز وجل بعد عبادته اذ يقول سبحانه: وقضى ربك الا تعبدوا الا اياه وبوالوالدين احسانا، وسال النبي عليه الصلاة والسلام ما افضل الاعمال قال: ايمان بالله قبل كل شيء، ثم ايمان بالوالدين؟ فعل الابناء ان يطيعوا آياتهم والاحسان اليهما متبعين قوله: سبحانه وتعالى فلا تقل لهم اف ولا تنهرهم ولا تقل لهم قولاً كريها، واخض لهم جناح اللث من الرحمة، وقال رب ارحمهما كما ربياني صغيرا، فعلى الانسان ان لا يغبض والديه او يخرج من طاعتهما او يتسبب في لعنهما حتى لا يرتكب كبيرة من الكبائر، لان غضب الوالدين ورضاهما هما من غضب ورضا الله جل جلاله وصلى الرسول الكريم اذ يقول: الا انكم باكر الكبار؟ قالوا: بل يا رسول الله: الاشارة بالله وعقوب الوالدين فايها الابناء الايرار: احترموا آياتكم ودموا لهم دوام الشكر والاحسان والمساعدة كقول الشاعر:
اطع اباك كما امر واملاؤك بالخير واطع اباك لانك ربك من عهد الصغر واخضع لامك وارضاهم ففوقهم احدى الكبر حملك نسبة اشهر بين العزيم والفجر

هل تعلم
يعيش في الصين اليوم حوالي ١٤ مليون مسلم؟
شجرة السرو تعيش حوالي ٢٠٠٠ عام؟
توتي خاتم الانبياء محمد صلى الله عليه وسلم سنة ٦٣٢ م.

اعداد : خالد رفيق شحاده
كفر ياسيف

ماذا تعرف عن الرقم «عشرة»

يقلم : انطون حنا فرج
العشرة - كرقم له دلولا ته الخاصة، فهو من اسهل ارقام في المعاملات الحسابية، خاصة لطلاب الصفوف الدنيا، وتعرف ان بعض «العادات» تركزت في استعمالها على الرقم «١٠».

والوصايا التي تلقاها النبي موسى -كليم الله- كان عددها «١٠»، ورما اقتبس الاديب المصري الكبير خالد محمد خالد -تسمية كتابه «الوصايا العشرة» من عدد الوصايا التي تلقاها النبي موسى!! والاصابع التي في ايدينا وازجلنا ١٠ و ١١!!

والعشرة هو مجموع الخمس عذارى جاهلات والخمس عذارى حكيمات كما جاء في الاكثاب المقدس: وكان ابني الصفيح فيجي الى فجاة ويقول: بابا بابا قل عشرة، فاقول: عشرة فيضحك ويقول: متوك حية مقشرة مع طيخ مجبرة!!
والرقم «١٠» -يمثل عند الكثيرين - الطول والكمال!
وفي العربية السعودية يضربون المثل بقوله عشر عشرة: وهو يضرب للمنتظر بالاشجاعة كذا: اما قصة هذا المثل فهي: يقال: تراقق شخصان، فقال احدهما لآخر: لو جاعنا الآن قوم اي بعض ربيعة او قطع الطريق.. فاعادوا فقال الثاني: انا عذري منهم عشرة - فكانه يستطيع قتل كل شخص بواحد من اقطاره فقط! وسارا في ربهما، وبعد قليل ميظا واديا فاشاهدنا عن بعد بعض الرجال، فخاف «ابو عشرة» بل قل «ابو عشرة ارجله» ونهزم في الحال، بينما ثبت الآخر مكانه ينظر اليهم عليه يعرف بعضهم، ثم التفت الى الوراء واخذ ينادي صيحه الذي فر، فقال «ابو عشرة»: ما اقدر لا عشرة ولا واحدا: ولا شك ان هذا المثل يطبق على العديد من رجال اليوم بل وكل العصور - هؤلاء الذين يتبعون بشجاعتهم وهم في الواقع لا يساويون «عشرة» كما يقال، إذ عند الضيقت لا تجد الصديق الوفي الامين الشجاع: ان امثال هؤلاء يخافون اذا عثر الحمار اى اذا نهب ١٠ مرات متتالية!! او اذا

دولة اسرائيل
الحكمة الدينية الدرزية يحييا
شارع حسن شكري
اعلان حصر ارض رقم ٨٢/١٠
الخاص بركة لرحوم حسين علي ابو محمد بن شاعمر.

سولتي من شاعمر.
ليكن معلوما ان لستعديه اعلاه قدمت لهذه المحكمة طليا لاصدار قرار بحصر ارض المرحوم والبناء اعلاه لتتولى باجله المحتوم بتاريخ ١٩٧٨/٨/١٩ في وظيفته الشرعيتين وهما واده على وتذرع فقط.
فانني ادعوك من بدعي المتفقه في هذه المحكمة واو اريد الاعتراض بالتوجه الى هذه المحكمة واما ١٥ يوما من تاريخ النشر، والا تستصدر المحكمة قرارها كما تراه مناسباً.
فور الدين حليمي
قاضي المحكمة الدينية الدرزية يحييا

رئيس لجنة اعماء الوقف الاسلامي
في الرملة

افتتاح مركز ثقافي في كابول

شاعمر - لراستنا معين ابو عبيد - تم منوخر افتتاح مركز ثقافي في المدرسة الابتدائية ب مركز كابول وعين السيد محمد علي جاد طه ميرا لهذا المركز الذي من تتنظر ان يباشر فاعلياته في المجالات والبيئات المختلفة.

هذا ويساهم في ثقافات المركز ٦٠ ملاته والحيات الناجحة لا تعني قساسة الفرد للمنطوي على نفسه وحده والحقيقة ان هذه السعادة الفردية مستحيلة ما دنا في حاجة الى الغير حاجة تحتها طياتنا في مظاهر الحياة البدنية والعقلية والروحية، ونحن لا نستطيع ان نعيش لانفسنا وبانفسنا، فاندرة تاترتنا تنسج شيئا فشيئا من الاسرة والبيئية المحلية الى الامة والمجتمع العالمي فنحن نتأثر بهذه الجماعات تأثرا سيتفاوت بقوة.

وفي الفصل الثالث وهو بعنوان طبيعتهم ذات الجوانب الثلاثة: في العقل والجسم والروح، ويحذر المؤلف من تنمية العقل او الجسم على حساب الآخر، اما الروح فهي التي تفرق عن العقل والجسم وتنسق فيما بينهما، فمن واجب المرء ان يتجه في التوازن بين الجسم والعقل توازنا يؤدي الى تحقيق الانسجام الروحي. وفي الفصل الرابع يطرئ المؤلف سؤالاً الى النحو التالي، هل انت في انسجام مع جسمك؟ ويجب عليه، بأنه لا يجب ان يشأ على الجسم ذاته في حقيقة وجوده اي مشكلة ما دام صحيحا وما دامت نظرتنا اليه صحيحة ايضا، واول ما يجب ان ندركه لتحقيق الانسجام الداخلي، ان الجسم وهو اداة الروح والروحية، ليس له ذاته بخلاف الاخلاق الا عندما تستخدم هذا الجسم في ظروف وطرق غير مرغوب فيها اجتماعيا ووزارة بالآخرين.

والفصل الخامس يشير المؤلف سؤالاً بالاسئلة السابق ولكن بإزاء العقل فيقول: هل انت في انسجام مع عقلك؟ ان الاجابة عن هذا السؤال تتحد من زوايا ثلاث هي: - الثقة بالنفس وبالقدرة على التفكير السليم بغير غرور ثم عدم تفصيل الاهتمام بالقلق او عدم تيرير الاجتهاد الاخلاقية على اعتبار انها ليست بذات بال لصاحب العقلي المعتادة، وعلى نفس النحو يشير المؤلف في الفصل السادس سؤالاً حول الروح فيقول:-

